

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL



Ficha Técnica

Este Código de Ética e Conduta Empresarial foi desenvolvido pela **SUMA Brasil – Serviços Urbanos e Meio Ambiente S.A.**

A sua reprodução é expressamente proibida sem autorização prévia, nos termos da Lei 9.610/98 (Lei de Direitos Autorais).

Responsável: Comitê de Ética e *Compliance*. Aprovação: Conselho da Administração.

Versão 00 : março/2016.
Revisão 01: novembro/2018.
Revisão 02: agosto/2020.
Revisão 03: setembro/2022
Revisão 04: agosto/2023.
Revisão 05: dezembro/2023.
Revisão 06: outubro/2024.



Nosso Código de Ética e Conduta, elaborado a partir dos princípios e valores que norteiam a empresa, tem como objetivo direcionar e subsidiar o comportamento dos nossos colaboradores na execução de suas atividades e nas relações interpessoais. Além disso, visa inspirar o profissionalismo e estabelecer padrões de conduta que traduzam a lisura, retidão e seriedade necessárias para atingir os objetivos da SUMA Brasil nas interações com as partes interessadas no setor público e privado.

Este Código de Ética e Conduta comunica aos nossos clientes, parceiros, fornecedores e investidores, sobre nossas práticas e políticas de atuação no mercado a fim de fomentar a transparência e integridade na prestação dos nossos serviços e o nosso compromisso com a sustentabilidade.

Todos os colaboradores da SUMA Brasil, indistintamente, devem ler, entender, cumprir e se conscientizarem da importância de praticar e disseminar o conteúdo do Código de Ética e Conduta.

Vincenzo Piepoli
Diretor-Presidente

Objeto

A SUMA Brasil compromete-se a desenvolver as suas atividades e relações comerciais com dedicação, empenho, profissionalismo, respeito e integridade. O presente Código de Ética e Conduta Empresarial (“Código”) tem por objetivo estabelecer as bases de um comportamento responsável, deveres e regras gerais de natureza ética e empresarial que devem reger a conduta de todos os Colaboradores e gestores relativamente ao desempenho das suas funções, cumprindo o propósito e valores da empresa que participa, pois: *“O Nosso Legado inspira e compromete-nos a construir um mundo melhor”*.

A ética empresarial da SUMA Brasil assenta no cumprimento de vários critérios que suportam a cultura organizacional, promovendo o respeito pelos direitos humanos. Este Código visa ainda promover a integridade, permitindo que todas as ações diárias e individuais estejam alinhadas com a proteção do meio ambiente.

Assim, além de implementar e promover uma cultura de ética e compliance focada na sustentabilidade do grupo como função básica para a perpetuidade do negócio, o Código permite que seus valores e objetivos sejam partilhados, para promoção da sua credibilidade e reputação. A sua presença em diferentes contextos geográficos, justifica a formalização das regras de negócio como instrumento para fortalecer a consciência coletiva entre os Colaboradores e fomentar uma cultura homogênea partilhada por todos.

Âmbito de aplicação

A SUMA Brasil está empenhada em cumprir este Código e em aplicar os princípios nele estabelecidos a todas as nossas relações com as Partes Interessadas.

A SUMA Brasil espera igualmente que as Partes Interessadas conheçam o Código e respeitem as mesmas normas nas suas relações com o Grupo e os seus representantes. Todos devem respeitar este Código no exercício das suas funções diárias, uma vez que ele estabelece o modelo comportamental coerente com a cultura organizacional do nosso Grupo. Portanto, sempre que a expressão “Colaboradores” é referida no Código, ela inclui todos os trabalhadores da SUMA Brasil.

Este Código deve ser interpretado em conjunto com quaisquer outras políticas da SUMA Brasil, tais como o Programa de Integridade e Compliance e com quaisquer políticas, regras e procedimentos adicionais que possa adotar de tempos em tempos, disponibilizados no Portal Interno Corporativo.

É dever de todos os líderes, dos quadros superiores e dos gestores operacionais dar o exemplo, orientar e apoiar as suas equipas no cumprimento deste Código.

Comunicação e Irregularidades e Não Retaliação

Na busca de altos padrões éticos e de conduta, a SUMA Brasil confia nos seus Colaboradores e outras Partes Interessadas para relatar violações ou possíveis violações do Código para que a Empresa possa tomar as medidas apropriadas para investigar e remediar as situações, quando necessário.

O Canal de Ética é o mecanismo exclusivo e confidencial (disponibilizado no site) para a comunicação segura de irregularidades e/ou atos ilícitos, podendo ser acedido através do seguinte link: <https://mota-engil.whispli.com/lp/raiseaconcern?locale=pt-pt>.

A SUMA Brasil proíbe qualquer forma de ação retaliatória contra Colaboradores ou outras Partes Interessadas que levantem preocupações, façam perguntas, denunciem irregularidades, participem numa investigação ou se recusem a participar em atividades suspeitas, impróprias ou ilegais.

Compromisso com as Nossas Pessoas

Saúde e Segurança

Estamos fortemente empenhados em manter o nosso local de trabalho livre de acidentes fatais, doenças profissionais, problemas de saúde mental e lesões, pelo que uma implementação eficaz de uma cultura totalmente integrada de saúde e segurança no trabalho, disseminada para todos os mercados em que operamos, é uma das nossas prioridades.

Este é um forte compromisso, pelo que somos responsáveis pela vida e bem-estar dos nossos Colaboradores e pessoas que possam ser influenciadas pelas nossas atividades, para alcançar e manter “ZERO acidentes mortais”. O Sistema de Gestão da SUMA Brasil dispõe atualmente de uma Política Integrada de SHEQ (Segurança, Saúde, Ambiente e Qualidade) baseada em requisitos legais, contratuais, internos e normativos.

Diversidade, Inclusão e Igualdade

Na SUMA Brasil acreditamos que uma organização mais resiliente e eficaz exige assegurar uma cultura de inclusão que promova a diversidade, fazendo com que os Colaboradores se sintam valorizados, fomentando o seu sentimento de pertença. Consciente do universo multicultural e das diferenças socioeconómicas onde estamos presentes, a SUMA Brasil está empenhada em assegurar a igualdade de tratamento e de oportunidades, eliminar discriminações e facilitar o equilíbrio entre a vida profissional, familiar e pessoal.

Proteção dos Direitos Humanos

A SUMA Brasil tem uma política de tolerância zero à escravatura moderna, ao trabalho infantil, ao tráfico de seres humanos e à discriminação injusta. O nosso objetivo é identificar, avaliar e minimizar potenciais impactos adversos nos direitos humanos que causamos ou para os quais contribuímos, ou que estão ligados aos nossos negócios, incluindo pelos nossos fornecedores ou terceiros que atuam em nosso nome, através de uma contínua devida diligência e de uma gestão adequada.

Estamos empenhados em cumprir integralmente todas as leis, normas e regulamentos laborais aplicáveis, e em contribuir para a abolição efetiva de todas as formas de trabalho forçado ou obrigatório, trabalho infantil, e tomar medidas imediatas e eficazes para assegurar, a sua eliminação imediata em todas as operações em que a SUMA Brasil participe. Além disso, não podem ser contratadas, direta ou indiretamente, ou envolvidas nas nossas atividades pessoas que tenham sido vítimas de tráfico.

Assédio e Discriminação

A SUMA Brasil está empenhada em promover um local de trabalho livre de assédio, discriminação e intimidação, onde todos os Colaboradores possam trabalhar em conjunto com abertura, confiança e respeito pelas diferenças. Espera-se que os Colaboradores se tratem uns aos outros com cortesia e respeito. Devem sempre evitar comportamentos no local de trabalho que possam criar uma atmosfera de hostilidade, discriminação ou intimidação.

A SUMA Brasil proíbe o assédio de qualquer tipo, incluindo assédio sexual, e tomará medidas apropriadas e imediatas em resposta a denúncias ou conhecimento de violações da Política de Combate ao Assédio e Discriminação.

Direitos Laborais e Condições de Trabalho

Estamos comprometidos com os direitos laborais fundamentais da Organização Internacional do Trabalho, que abrangem o direito à liberdade de associação e de negociação coletiva e o direito a uma remuneração igual para trabalho igual.

Respeitamos o direito dos trabalhadores ao reconhecimento dos sindicatos e das organizações

representativas da sua escolha para efeitos de negociação coletiva e encetamos negociações construtivas, quer individualmente, quer através de associações patronais, com esses representantes, com vista a alcançar acordos sobre as condições de trabalho.

Informação Pessoal e Privacidade

A SUMA Brasil apenas recolhe e armazena dados pessoais que sejam exigidos por lei ou necessários para garantir a eficácia da atividade económica que desempenha. Asseguramos ainda aos titulares dos dados pessoais o direito de rever e corrigir os seus dados pessoais, no estrito cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.

Reflexo da sua visão e alinhada com o objetivo de operar de forma responsável na comunidade em que está inserida e nas relações com os seus clientes, a proteção da privacidade e dos dados pessoais e o seu tratamento transparente e direto, constituem valores essenciais para todo nosso Grupo.

O Nosso Compromisso Social e Ambiental

Meio Ambiente

No Plano Estratégico do Grupo assumiu-se o compromisso de reduzir e monitorizar o nosso impacto ambiental, através da introdução de princípios de circularidade em todos os negócios, maior aprovisionamento de energias renováveis e mudança para novas soluções empresariais sustentáveis.

Estamos também empenhados na melhoria contínua das metodologias utilizadas para calcular as emissões, em linha com o GHG Protocol e de acordo com a abordagem de controle financeiro.

Comunidades

Faz parte do nosso compromisso sustentável assegurar que continuaremos a ser membros socialmente ativos e responsáveis da sociedade, dando um contributo duradouro e positivo para os países e comunidades onde operamos.

No interesse de contribuir para um impacto social positivo das nossas operações, devem ser envidados todos os esforços para apelar à participação das comunidades locais nas obras ou atividades, através da utilização de know-how, bens, materiais, serviços locais ou emprego de mão de obra direta.

É de suma importância manter um envolvimento aberto e uma comunicação fluida com as comunidades afetadas pelas nossas operações, para criar e manter relações mutuamente benéficas baseadas na compreensão, transparência e comportamento ético.

Responsabilidade Social Corporativa

A responsabilidade social corporativa da SUMA Brasil estabelece um compromisso para com o planeta e as pessoas enquanto realiza negócios. Este compromisso e todas as ações que dele derivam são voluntárias, para além da filantropia, orientadas para múltiplas partes interessadas, sociais e ambientalmente alinhadas, para refletir nossos valores.

Contribuições de caridade ou patrocínios podem ser concedidos pela SUMA Brasil ou em seu nome, apenas para fins caritativos, educacionais, sem fins lucrativos ou culturais, e quando as atividades promovidas estiverem de acordo com os valores e princípios éticos da SUMA Brasil. Todos devem garantir que qualquer contribuição de caridade ou patrocínio seja de facto para fins caritativos ou sociais adequados e que não será usado como uma forma dissimulada para canalizar subornos.

Agir com Integridade

A SUMA Brasil está empenhada em conduzir todos os negócios e parcerias com integridade e profissionalismo e de forma justa e honesta, cumprindo todas as leis aplicáveis.

Suborno e Corrupção

A SUMA Brasil adotou uma política de tolerância zero em relação ao suborno e à corrupção, proibindo estes atos sob qualquer forma, diretamente ou através de terceiros, em qualquer parte do mundo.

Os Colaboradores da SUMA Brasil e todos os seus representantes estão proibidos de praticar corrupção e de solicitar, aceitar, oferecer, fornecer ou autorizar subornos de qualquer natureza, seja no sector privado ou público.

Os funcionários públicos são obrigados a realizar o seu trabalho sem receber pagamentos adicionais para o acelerar, portanto, os Colaboradores estão proibidos de fazer pagamentos de "facilitação" ou "luvas", e devem evitar qualquer atividade que possa levar a, ou sugerir, que um pagamento de facilitação ou suborno será feito ou aceite por eles ou por qualquer pessoa no nosso Grupo.

Branqueamento de Capitais e Financiamento do Terrorismo

A SUMA Brasil adotou uma política de tolerância zero em relação ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo, proibindo estes atos sob qualquer forma, diretamente ou através de terceiros, em qualquer parte do mundo.

O branqueamento de capitais é o processo através do qual indivíduos ou entidades tentam ocultar fundos ilícitos, tais como os provenientes do crime, ou de outra forma fazer com que esses fundos pareçam legítimos. Financiamento do terrorismo significa utilizar o dinheiro para financiar o terrorismo.

Concorrência Leal

A SUMA Brasil adotou uma política de tolerância zero em relação às práticas anticoncorrenciais e proíbe tais atos sob qualquer forma, diretamente ou através de terceiros, em qualquer parte do mundo. Acordos, práticas concertadas e decisões de associações de empresas que tenham por objeto ou resultado impedir, distorcer ou restringir a concorrência não são toleráveis, em qualquer parte do mundo onde operamos.

Transações com Partes Relacionadas

A SUMA Brasil está ciente de que as transações com Partes Relacionadas podem prejudicar as empresas e os seus acionistas. Assim, sempre que for parte em qualquer transação com uma Parte Relacionada, incluindo Acionistas Qualificados, Diretores do Grupo, outras pessoas que exerçam influência significativa e seus associados, devem ser considerados procedimentos específicos como uma salvaguarda necessária para a proteção adequada dos interesses das empresas e acionistas que não são Partes Relacionadas, incluindo os acionistas minoritários.

Fornecedores, Clientes e Outros Parceiros Comerciais

Estamos empenhados em atingir os mais elevados padrões de qualidade e integridade em todas as nossas operações comerciais, e esperamos que terceiros que estabelecem negócios conosco partilhem do compromisso e se comprometam com o cumprimento das normas em vigor em matéria de trabalho, saúde e segurança, ambiente e ética empresarial. Os terceiros devem assegurar o alargamento deste requisito a todas as outras entidades ou pessoas com quem se relacionam.

A SUMA Brasil espera alavancar a magnitude económica das suas compras para assegurar e influenciar a adoção de práticas respeitadoras dos Direitos Humanos na sociedade, contribuindo para a eliminação de qualquer forma de escravatura moderna, trabalho infantil ou exploração de seres humanos de qualquer tipo em toda a nossa cadeia de abastecimento.

Assim, antes de iniciar uma relação de negócio ou transação ocasional com um terceiro, devem ser realizadas a avaliação de risco e diligência devida. As contrapartes novas e existentes devem ser devidamente aprovadas de acordo com o nosso Procedimento de Terceiros.

Os fornecedores que mantêm conosco uma relação comercial estão sujeitos à monitorização do seu desempenho, com base em critérios definidos no procedimento específico do fornecedor. Esta avaliação é comunicada ao fornecedor para garantir que as expectativas são claras e, no caso de uma classificação negativa, resultar no impedimento de qualquer relação comercial com a empresa.

Ofertas e Hospitalidades

A SUMA Brasil está comprometida em conduzir negócios com os seus clientes, fornecedores e empreiteiros num ambiente em que as decisões são tomadas com independência e integridade. A SUMA Brasil permite dar e receber presentes de valor simbólico e hospitalidade/entretenimento razoáveis aos/dos clientes ou terceiros. Ofertas em dinheiro (ou equivalentes em dinheiro, como ordens de pagamento ou pagamento de despesas pessoais) são proibidas e nunca devem ser dadas.

Compromisso com a Qualidade

O sistema de gestão da SUMA Brasil, traduzido na Política Integrada de Segurança, Saúde, Ambiente e Qualidade (SHEQ), inclui o compromisso e o envolvimento das nossas partes interessadas com especial enfoque na satisfação dos nossos clientes, sustentados por uma boa relação e assentes na excelência da qualidade dos produtos e serviços.

A nossa política assenta em processos estratégicos e a sua orientação é aplicável a todos os Colaboradores e à cadeia de abastecimento, garantindo a implementação dos requisitos mínimos legais, normativos, contratuais e internos.

O sistema de gestão integrado é certificado por entidades externas com base nas normas ISO garantindo o reconhecimento internacional.

Salvaguardas da Empresa

Ativos da SUMA Brasil

Este Código exige que protejamos os ativos da SUMA Brasil e asseguremos que são utilizados de forma eficiente para fins comerciais legítimos. Roubo, negligência e desperdício têm um impacto direto em nossa rentabilidade. Os Colaboradores devem tomar medidas para prevenir danos, roubo ou uso indevido da propriedade da SUMA Brasil.

Quando um Colaborador deixa a SUMA Brasil, deve devolver todo e qualquer ativo que possa estar na sua posse. A menos que tenha sido dada autorização específica em contrário, os nossos ativos, incluindo equipamentos, materiais, recursos e propriedade intelectual, só devem ser usados em nossas atividades comerciais. Os Colaboradores devem cuidar dos fundos e ativos como se fossem seus, protegendo-os contra uso indevido, perda, fraude ou roubo.

Todos os recursos e ativos disponibilizados a um Colaborador pela SUMA Brasil são propriedade da empresa e ele/ela não pode usá-los para seu benefício pessoal ou uso privado.

Conflitos de Interesses

Os Colaboradores da SUMA Brasil devem evitar conflitos de interesse de natureza ética, legal, financeira, pessoal ou outra e assegurar que as suas atividades e interesses não entram em conflito com as suas obrigações.

Um conflito de interesses ocorre sempre que um Colaborador coloca os seus interesses pessoais acima dos interesses da empresa e quando tais interesses pessoais influenciam indevidamente os julgamentos, decisões ou ações comerciais desse Colaborador.

A SUMA Brasil estabeleceu um procedimento de revisão e prevenção de conflitos de interesses reais, potenciais ou percebidos. Este estabelece requisitos para a divulgação de potenciais conflitos de interesses e o procedimento para obter uma apreciação dos mesmos.

Informações Confidenciais

No decurso do seu trabalho na SUMA Brasil, os Colaboradores podem tomar conhecimento de factos sobre a sua atividade, planos, operações ou segredos comerciais que não são do conhecimento do público ou dos nossos concorrentes.

Os colaboradores não devem divulgar qualquer informação que lhes seja confiada pela SUMA Brasil ou pelos seus fornecedores ou clientes, exceto se autorizados a fazê-lo ou se tal lhes for exigido por lei. Se um Colaborador acredita que pode ter divulgado informações confidenciais, deve informar imediatamente o seu superior hierárquico.

A obrigação dos Colaboradores de tratar as informações como confidenciais não termina quando eles deixam a nossa empresa. Quando um contrato de trabalho termina, os Colaboradores devem devolver tudo o que estiver na sua posse e que pertença à SUMA Brasil, incluindo todos os documentos e outros materiais que contenham informações confidenciais pertencentes à empresa e aos seus clientes ou fornecedores. Os Colaboradores não podem divulgar informações confidenciais a um novo empregador ou a qualquer outra pessoa quando deixarem de ser Colaboradores da empresa.

Registos Contabilísticos das Empresas

A SUMA Brasil deve registar todas as suas atividades financeiras de acordo com as leis e normas contabilísticas aplicáveis. Todas as transações devem ser devidamente autorizadas e registadas de forma completa e precisa. É estritamente proibido registar ou documentar informações falsas ou enganosas.

Todos os registos que sejam insubstituíveis e críticos para a continuação dos negócios da nossa empresa devem ser identificados e armazenados num local seguro nas instalações da SUMA Brasil. Se alguém tiver conhecimento ou suspeitar que alguém falsificou contas da empresa, deve denunciá-lo imediatamente ao seu superior hierárquico ou através do Canal de Ética (<https://mota-engil.whispli.com/lp/raiseaconcern?locale=pt-pt>). Ocultar informações da administração ou dos auditores pode prejudicar seriamente a nossa empresa.

Processos Disciplinares por Infração

É objetivo da SUMA Brasil fazer todos os esforços razoáveis para se precaver

contra a ocorrência de condutas contrárias a este Código e às nossas políticas e pôr-lhes termo assim que for razoavelmente possível, caso sejam detetadas. Os Colaboradores que violarem este Código ou as políticas podem estar sujeitos a procedimentos disciplinares apropriados, que podem incluir formação adicional, despromoção, redução no salário, advertência, suspensão ou demissão.



Constellation

24280



QXC-6454

SUMA
04 04 0265

A SERVIÇO DO SLU

COLETA DE RESÍDUOS ORGÂNICOS E REGRADOS

REDOBRE OS CUIDADOS COM SEU lixo durante a pandemia.

- USE DOIS SACOS PARA RESGAR A SEGURANÇA.
- NÃO ENCHA COMPLETAMENTE O SACO.
- E NÃO COLOQUE LÍQUIDOS.

Sabe mais em www.slucg.gov.br

Planalto



TERMO DE ANUÊNCIA CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL

Declaro para os devidos fins que:

- i) Tenho total conhecimento do Código de Ética e Conduta Empresarial da SUMA Brasil e que li, compreendi, aceito e me comprometo a cumpri-lo;
- ii) Estou ciente de que o referido Código faz parte dos meus deveres como funcionário e deve guiar a minha conduta diária no exercício das minhas atividades, incorporando-se às regras previstas no Contrato Individual de Trabalho e demais regras de conduta adotadas pela Empresa;
- iii) Tenho conhecimento de que o não cumprimento do disposto no Código e demais políticas e procedimentos de *Compliance* da Empresa poderá implicar na aplicação de penalidades, graduadas conforme a gravidade e reiteração.

Nome:

CPF:

Cargo:

Filial/obra:

Data: _____/_____/_____

Assinatura: _____



sumabrasil.com.br